

PROYECTO/EQUIPO: OldNow

MIEMBROS: Lucía Quintana, Paula Gómez, Iván Soto y Alba Garrido.

FICHA DEL PROCESO

Proceso de trabajo

¿Qué pasos habéis seguido para elaborar el proyecto?

En primer lugar, nos surgió la oportunidad de participar en el proyecto BeChallenge, y con ello presentar un proyecto para ayudar a un sector de la población con el que estamos muy relacionados. Primero, identificamos cuál era el problema y posteriormente ideamos una posible solución a este mismo. Una vez registrados en la plataforma, nos pusimos manos a la obra con las fichas de esta misma.

¿Ha ido todo según lo previsto o han surgido incidencias?

Con relación a lo que es el proyecto en sí no hubo ningún problema, pero a la hora de comunicarse era complicado por razones de actividades extraescolares.

¿Cómo habéis dado respuesta a cuestiones imprevistas?

La solución que hallamos es el pensamiento colectivo, si algún problema surgía, nos reuníamos en un círculo y cada uno iba aportando una solución a este problema. Según las ideas iban apareciendo, nuevos puntos de vista lo surgían simultáneamente.

Trabajo en equipo

¿Qué estrategias habéis desarrollado para organizaros?

La estrategia que hemos adoptado para organizarnos fue repartir el trabajo en partes, cada uno centrándose en una ellas y acordamos un día para tenerlas acabadas. Entonces las revisábamos conjuntamente, y mejorábamos la idea ya existente. Así lo que conseguíamos era realizar las tareas en el menor tiempo posible y obteniendo los mejores resultados.

¿De qué manera habéis tomado las decisiones?

Hemos intentado siempre llegar a un acuerdo entre todos, cuando había que decidir que hacer o empezar a desarrollar algo. Por medio de una lluvia de ideas, cada uno exponía la idea que tenía y decidíamos cual nos gustaba más. En caso de que no nos pusiéramos de acuerdo, intentábamos llegar a un punto intermedio entre las dos posturas para dar con la mejor solución.

¿Cómo os habéis distribuido las funciones, tareas y responsabilidades?

La distribución de funciones, tareas y responsabilidades no fue nunca una tarea difícil en nuestro equipo, normalmente los miembros nos ofrecemos voluntarios a realizarlas y todos nos manteníamos realizandolas constantemente.

¿Tenéis actitud worldshaker?

Nuestro objetivo desde un principio era realizar un cambio en la sociedad. Al principio pensábamos en una idea a nivel local, pero a medida que fuimos indagando y aprendiendo al respecto, nos hemos dado cuenta de que nuestro proyecto es capaz de crear un cambio a nivel mundial, y ese es nuestro objetivo.

¿Por qué deberíais ser uno de los seleccionados?

Creemos que nuestro proyecto es capaz de crear una revolución y probablemente librar al mundo de una crisis inevitable. La obsolescencia de los mayores provocará que para 2050 se duplique el número de ancianos, y si seguimos con la situación actual, la cantidad de dinero público gastado en su salud provocaría la ya dicha crisis.

Aprendizajes y transferencia

Durante la elaboración del proyecto, hemos aprendido a trabajar en equipo organizándonos de manera que el trabajo sea más fácil y con mejores resultados. Aparte, aprendimos a desenvolvemos mejor con la tecnología. Por último, aprendimos sobre mejor la situación en la que viven las personas mayores. Esto nos puede servir para futuros proyectos o para saber qué hacer si algún anciano cercano vive en soledad y saber valorarlos más.